 МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Тольяттинский государственный университет»

Институт математики, физики и информационных технологий

(наименование института полностью)

Кафедра /департамент /центр[[1]](#footnote-1) \_\_\_\_\_\_ Кафедра «Прикладная математика и информатика»

(наименование кафедры/департамента/центра полностью)

09.03.03 «Прикладная информатика».

(код и наименование направления подготовки, специальности)

(направленность (профиль) / специализация)

**Практическое задание №\_2\_\_**

по учебному курсу «Учебная практика (ознакомительная практика) 1»

(наименование учебного курса)

Вариант \_\_\_\_ *(при наличии)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Студент | Суворин Анатолий Анатолевич  (И.О. Фамилия) |  |
| Группа | ПИбп-1804а  (И.О. Фамилия) |  |
| Преподаватель | Рогова Наталья Николаевна  (И.О. Фамилия) |  |

Тольятти 2021

Задание 2. Описание площадки прохождения практики.

1. Сфера деятельности организации – базы практики:
   1. Название и форма собственности: Коммерческая организация – Общество с Ограниченной Ответственностью РПК АртДекор (в дальнейшем именуемое Предприятие)
   2. Виды деятельности: Разработка, изготовление и монтаж рекламных материалов и полиграфической продукции
   3. Ассортимент оказываемых услуг: Разработка дизайна, оформление брендбуков, изготовление стендов, табличек, вывесок
   4. Количество рабочих мест: до 20 человек
   5. Финансовое положение: устойчивое
   6. Локализация: Красноярский край
   7. Нормативные внутренние акты, регулирующие деятельность предприятия: Кодекс предприятия, должностные инструкции
   8. Вид предпринимательства: производственное
2. Краткая характеристика деятельности организации:
   1. История: В предыдущих организационно-правовых формах Предприятие существует с 2010 года
   2. Стадия развития: Нарастающий рост объемов и качества услуг
   3. Стиль управления: Линейно-функциональный
   4. Корпоративная культура: Символы организации, включая элементы корпоративного стиля, стандарты обслуживания
   5. Система управления персоналом: организационная структура на основе прямого руководства начальниками подразделений
   6. Текучесть кадров: незначительная
   7. Используемые ресурсы:
      1. - среднеквалифицированный персонал
      2. - станки и оборудование малой мощности
      3. - собственные и в небольшой степени заемные средства
      4. - производственные площади на правах аренды
      5. - обще-используемые технологии производства
      6. - организационная структура по отделам
      7. - информационная структура нецентрализованная, основанная на отчетах на бумажных носителях
      8. - широкий ассортимент и качество закупаемых материалов и сырья для производства
      9. - нематериальные активы: широкая база поставщиков и подрядчиков, опыт работы

3. Функции, выполняемые сотрудниками предприятия в целом:



1. Оставить нужное [↑](#footnote-ref-1)